

# SELF LEADERSHIP PERSONALITY PERSPECTIVE

Onsite — 3 hari

Kepemimpinan adalah seni yang dimulai dari diri kita sendiri. Memahami kekuatan dan kelemahan kita adalah kunci kesuksesan. Keberhasilan atau kegagalan seorang pemimpin dimulai dari bagaimana dia memahami.

Ada 4 aspek kepemimpinan diri:

- Self-awareness: Kemampuan untuk mengakui, memahami dan menyadari kekuatan dan kelemahan diri.
- Self-management: Kemampuan untuk mengelola dan menggunakan kekuatan dan untuk memperbaiki kelemahan.
- Other awareness: Kemampuan untuk mengakui dan memahami kekuatan, kelemahan, potensi, dan kebutuhan orang lain.
- Other management: Kemampuan untuk meningkatkan dan memotivasi orang lain sesuai dengan kemampuan dan potensinya untuk mencapai tujuan organisasi.

Seorang individu yang efektif akan mulai dalam kesadaran diri, kemudian pindah ke manajemen diri, kemudian kesadaran lain, dan akhirnya pada manajemen lain. Proses ini tidak linier, tetapi interaktif di antara keempatnya. Titik awalnya adalah pemahaman diri, atau seperti yang kita katakan: kepemimpinan diri.

Salah satu aspek kepemimpinan diri adalah pemahaman tentang karakter atau tipe kepribadian kita. Apakah Anda tahu tipe kepribadian Anda? Apakah Anda cenderung terorganisir dan terjadwal atau cenderung pergi tanpa perencanaan yang rinci? Apakah Anda bersemangat ketika berada di tengah-tengah orang lain atau lebih energik ketika Anda sendirian? Apapun tipe kepribadian Anda, itu akan mempengaruhi kehidupan Anda, termasuk di tempat kerja.

Ketika Anda memahami diri sendiri, kekuatan Anda, dan kelemahan Anda, Anda akan menghargai orang lain. Oleh karena itu kepemimpinan diri sangat penting jika Anda ingin menjadi pemimpin yang efektif.

---

## Tujuan Pembelajaran

- Pahami tipe kepribadian Anda dan orang lain, termasuk hal-hal yang membuat seseorang bersemangat atau tertekan
- Pahami kekuatan dan kelemahan masing-masing tipe kepribadian
- Sadari kemungkinan konflik untuk membuka komunikasi yang terhubung
- Mengetahui peran tipe kepribadian dalam pengambilan keputusan dalam tim.

## Cakupan Pembelajaran

### Hari 1

- Memahami diri sendiri dan orang lain
- Pemicu stres dan energi

### Hari 3

- Konflik antar pribadi
- Komunikasi yang terhubung

### Hari 3

- Tipe kepribadian tim
- Tipe kepribadian dalam pengambilan keputusan

## Metode Pembelajaran

- Penilaian diri
- Kelompok diskusi
- Studi kasus
- Video pendek.

## Peserta

Setiap individu, apakah mereka memimpin tim atau tidak.

## Konsultan



MAWAR SHEILA

Mawar memiliki keahlian dan minat yang besar dalam pengembangan dan pelatihan. Di bidang konsultasi, ia telah memfasilitasi berbagai program pengembangan seperti Leadership, Supervisory, Coaching, Counseling & Mentoring, Communication, Training for Trainers, Change Management, Conflict Management, Recruitment & Selection.



RUBEN SARAGIH

Ruben memiliki keahlian dalam leadership, performance management, dan business processes. Dia adalah pendiri Indonesia Happiness Club. Ruben memiliki 20 tahun pengalaman berkarir di berbagai perusahaan besar mulai dari jasa, retail, distribusi, dan manufaktur yang dalam 5 tahun terakhir berada di level direksi.



WAHYUNINGSIH

Wahyuningsih memiliki spesialisasi dalam bidang Human Resource dan Personal Development, beliau juga telah bekerja selama lebih dari 20 tahun di perusahaan perbankan. Beliau berpengalaman di bidang Employee Selection, Training Program dan Personal Development, HR Services dan HR Business Partner.

*\*Subject to availability*

**Selasa - Kamis**

08:00 - 16:00 WIB

19-21 Maret 2024

15-17 Oktober 2024

Investasi

**Rp 6.900.000,-**

*Subject to 11% VAT.*

### Early Bird:

- Potongan Investment Fee sebesar 10% untuk pembayaran sebelum H-5 program berjalan.
- Untuk corporate partnership, silahkan hubungi Business Partnership Officer kami di +62-811-1991-1168 (Telepon/Whatsapp)